



Cuenta Pública 2022



ESCUELA DE LA
INDUSTRIA
GRAFICA



La Escuela de la Industria Gráfica

Es una institución educacional que forma técnicos gráficos de nivel medio. Esta formación está centrada en la responsabilidad, la confianza y el respeto mutuo, que les permita a los jóvenes integrarse al mundo de la industria gráfica.



Directorio de la Corporación Educacional de las Artes Gráficas y Afines 2022

- Miguel del Río Jiménez (Presidente)
- Carlos Aguirre Vargas (Vicepresidente)
- Carlos Eichholz Piza (Director honorario)
- María Eugenia Mingo (Director)
- Viviana Vignolo (Directora)
- Rafael Salgado (Director)
- Felipe Báez Allendes (Director)
- Carmen Urruticoechea (Director)
- Rodrigo León (Director)
- Oswaldo Saravia (Director)
- Francisco Raveau Benítez (Tesorero)



ADMINISTRACIÓN DE LA CORPORACIÓN

- Rector - Gerente: Manuel Betancoult Jara
- Jefe Finanzas: Juan Solís Muñoz
- Contador: Herminia Vargas Zambrano

CUMPLIMIENTO NORMATIVA:

La Escuela, se encuentra con toda su documentación al día y dando cumplimiento a toda la legalidad vigente. Al respecto, se indican las resoluciones pertinentes que permiten que el Establecimiento funcione con completa normalidad y apegado a la normativa:

1º Constitución Política de Chile.

2º Ley General de Educación (2009).

3º Ley 19070 Estatuto Docente.

4º Decreto cooperador o de traspaso N° 1178/1996

5º Circular N° 3 de la superintendencia de educación escolar 26/08/2013

6º Resolución exenta de Jornada Escolar Completa N° 143/2004, la cual se aplicará en la modalidad Enseñanza Media Técnico Profesional.

7º Estrategia de formación dual, resolución exenta N° 1080 /28/02/2020

8º Práctica y titulación, decreto exento N°546 /06/2020

9º Planes y programas de estudios:

NM1: Decreto exento 1358/2011

NM2: Decreto exento 1358/2011

NM3: Decreto exento 954/2015 y sus modificaciones N° 467/2016

NM4: Decreto exento 954/2015 y sus modificaciones N° 467/2016

10º Decreto de evaluación y promoción escolar.

NM1: decreto exento N° 67/2018

NM2: decreto exento N° 67/2018

NM3: decreto exento N° 67/2018

NM4: decreto exento N° 67/2018



INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO:

En los meses de enero y febrero del año 2022, se realizaron trabajos de mantenimiento de la escuela, entre ellos la remodelación de espacios como recepción, oficina de convivencia escolar, sala profesores taller, laboratorio de inglés. Durante el año se realizaron diferentes proyectos necesarios para cumplir con los estándares exigidos por diferentes estamentos como el MINEDUC, MINSAL (protocolos covid) y SEREMI DE SALUD (desfibriladores, marcas de seguridad, mejoras en el casino, entre otras).

Por las necesidades de la implementación dual 2023, se implementaron tres nuevas salas para cuartos medios 2023 en sector de talleres y además se está realizando una ampliación al casino de estudiantes. Todos estos proyectos tienen como objetivo mejorar la calidad de permanencia de los estudiantes y del personal.

CONSEJO ESCOLAR

1ra Reunión Consejo Escolar 16/03/2022

2da Reunión Consejo Escolar 22/06/2022

3era Reunión Consejo Escolar 28/09/2022

4ta Reunión Consejo Escolar 21/12/2022

Vicky Godia:	Director/a Establecimiento Educacional
Manuel Betancourt:	Sostenedor o Representante Legal
Claudio Caroca / Claudia Vásquez :	Representantes Centro de Padres y Apoderados.
Beatriz Sagredo:	Representante centro de Alumnos
John Beltrán:	Representante Docentes
Constanza Ruz:	Representante Asistentes de la Educación.
María Auxiliadora Blanco:	Encargada de Convivencia Escolar



ACTIVIDADES EXTRA PROGRAMÁTICAS

- Voleibol
- Básquetbol
- Inglés 1 y 2
- Matemática 1 y 2
- Música
- Guitarra

PERSONAL ESCUELA DE LA INDUSTRIA GRÁFICA 2022, EQUIPO DIRECTIVO

- Rector: Manuel Betancourt Jara
- Directora: Vicky Godia Torres
- Coordinador Académico Plan General: Richard Gutiérrez Vera
- Coordinador Académico Plan Diferenciado: Liliana Martínez Guzmán
- Encargada de Convivencia Escolar: María Blanco de Mendoza
- Jefe administrativo: Nelson Díaz Bustos
- Jefa de Formación Dual (formación en alternancia): Herminelly Vargas Zambrano

APOYO EQUIPO DE GESTIÓN

- Tutora pedagógica Plan General: Rutbely Freitez
- Jefe de taller de la especialidad: Roberto Pérez Martínez
- Tutora pedagógica Plan Diferenciado: Marlene Silva Fuentes
- Líder de Convivencia Escolar: Diego Saavedra Salazar



DOCENTES DE FORMACIÓN PROFESIONAL

- Nelson Díaz Bustos
- Patricio Lizama Acevedo
- Juan Fernández Duarte
- Fabian Cabrera Pérez
- Tabita Arancibia Rojas
- Katterine Salgado Salgado
- Rodrigo Pérez Bustos
- Roberto Pérez Martínez



DOCENTES DE FORMACIÓN GENERAL

Lenguaje y Comunicación:

- Nelita Sepúlveda Plaza
- Katherine Williams
- Rutbely Freitez Pórteles

Inglés

- John Beltrán Escares
- Felipe Figueroa Cárcamo.

Matemática:

- Viviana Inostroza González.
- Richard Gutiérrez Vera
- Inginia Betancourt Escobar
- Liliana Martínez Guzmán



DOCENTES DE FORMACIÓN GENERAL

Historia Geografía y Ciencias Sociales

- José Meneses Lavanderos
- Natalia Rodríguez Guzmán
- Julio Sánchez Cáceres.

Biología

- Catherine Cabello Galarce

Física

- Edaliana Pérez Miranda
- Inginia Betancourt Escobar.

DOCENTES DE FORMACIÓN GENERAL

Química

- Edaliana Pérez Miranda

Educación Tecnológica

- María Mercado Encina.

Artes Visuales

- Vasti Zamorano Montero

Educación Física /Deporte

- Carlos Guzmán Lineros
- Paula Castro Morales

PROFESORES JEFES 2022

	Profesor			Curso
1	RODRIGUEZ	GUZMAN	NATALIA	1ºA
2	ZAMORANO	MONTERO	VASTI	1ºB
3	MERCADO	ENCINA	MARIA	1ºC
4	CASTRO	MORALES	PAULA	1ºD
5	GALARCE	CABELLO	CATHERINE	1ºE
6	MEZA	NARVAES	CARLA	1ºF
7	INOSTROZA	GONZALES	VIVIANA	2ºA
8	PEREZ	MARTINEZ	ROBERTO	2ºB
9	BETANCOURT	ESCOBAR	INGINIA	2ºC
10	LIZAMA	ACEVEDO	PATRICIO	2ºD
11	CABRERA	PEREZ	FABIAN	2ºE
12	WILLIAMS	PUENTE	KATHERINE	2ºF

PROFESORES JEFES 2022

	Profesor			Curso
13	SAAVEDRA	SALAZAR	DIEGO	3°A
14	SANCHEZ	CACERES	JULIO	3°B
15	BELTRAN	ESCARES	JOHN	3°C
16	JIMENEZ	BARRIOS	EVELYN	3°D
17	ARIAS	QUINTERO	JUDARKIS	3°E
18	DIAZ	BUSTOS	NELSON	3°F
19	MARTINEZ	GUZMAN	LILIANA	4°A
20	SILVA	FUENTES	MARLENE	4°B
21	GUTIERREZ	VERA	RICHARD	4°C
22	CARCAMO	FIGUEROA	FELIPE	4°D
23	GUZMAN	LINEROS	CARLOS	4°E



PERSONAS QUE REEMPLAZARON DURANTE EL AÑO POR LICENCIAS MÉDICAS:

Katherine Williams reemplaza a Nelita Sepulveda.

DOCENTES DE REEMPLAZO PERMANENTE POR PERMISOS ADMINISTRATIVOS

U OTROS:

Sara Araya y Paula Castro..

ASISTENTES DE CONVIVENCIA ESCOLAR

- 1ros medios: Yelhit Espinoza Coste y Deyangeles Castellano Nava
- 2dos medios: Marta Fernández Meyer y Sebastián Saavedra Soto
- 3ros medios: Evelyn Jiménez Barrios
- 4tos medios: Cindy Carrasco Schulz

ADMINISTRATIVOS

- Patricia Navarro Henríquez (secretaria Dirección)
- Mariangela Rosales (Encargada Administrativa)
- Carla Meza Narváez (Encargada Pedagógica)
- Brígida Vega Roa (encargada del CRA y Centro de Impresiones)
- Florentino Castro Celis, Jair Castillo, Angélica Diaz y Jacobo Hernández (Supervisor Dual)
- Lena Castillo (Apoyo dual)

AUXILIARES DE SERVICIOS:

- María Muñoz Gutiérrez (Auxiliar de aseo)
- Miriam Vargas Alvarado (Auxiliar de aseo)
- Dianet Aros Lazo (Auxiliar de aseo)
- Jorge Toro Rojas (Auxiliar de aseo)
- Marbella Rosales (Portería)
- Miguel Padilla Padilla (Mantención)
- Pedro Honores Valenzuela (Mantención Jardines)
- Mireya Vasquez Maureira (Auxiliar de aseo)
- Gladys Gavilan Contreras (Auxiliar de aseo)

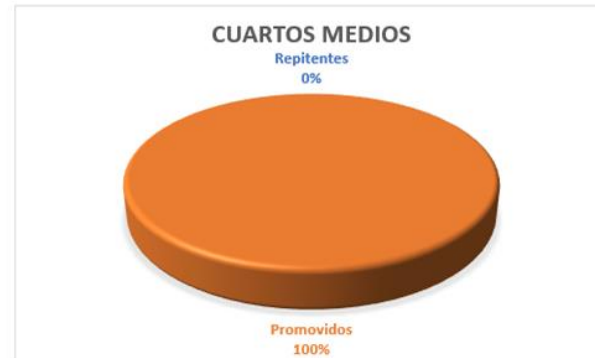
DATOS DE PROCESO**DIFUSIÓN ESCUELA**

DATOS	2019	2020	2021	2022	
N° DE COLEGIOS VISITADOS	6	0	5	5	
PUERTAS ABIERTAS: NOS VISITARON	117	0	0	100	
INSCRITOS: HOMBRES	65	0	0	386	
INSCRITOS: MUJERES	52	0	0	330	
TOTAL DE INSCRITOS	-	0	0	716	
PRE - SELECCIONADOS	-	0	0	0	
MATRICULADOS	216	214	735	716	

PROCESO DE ADMISIÓN

MATRICULAS	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
MATRICULA INICIAL AL 30 DE ABRIL	725	701	667	682	652	685	735	740
RETIRADOS DURANTE EL AÑO	26	15	17	26	41	3	19	31
%	3.6	2.1	2.6	3.8	6.3	0.43	2,6	4,2
INCORPORADOS ENTRE EL 30 DE ABRIL Y 30 DE NOVIEMBRE	5	6	12	10	26	3	12	13
MATRICULA FINAL AL 30 DE NOVIEMBRE	704	692	662	666	637	685	728	716
PROMOVIDOS	674	665	649	648	608	674	704	692
%	95.7	96	98	97.2	95.4	98.3	97	96.6
REPITENTES	30	27	13	18	29	11	24	24
%	4.3	3,9	2	2.7	4.6	1.6	3.4	3.3
EGRESADOS	158	170	153	168	146	142	145	160
TITULADOS	137	153	135	138	137	97	142	76
%	87	97	79	90	81.5	66.4	100	52.4

PORCENTAJES REPITENCIA Y PROMOCIÓN



MATRÍCULAS POR NIVEL

NIVEL%	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1ROS MEDIOS	202	186	176	181	192	214	207	210
2DOS MEDIOS	170	179	161	167	156	184	210	210
3ROS MEDIOS	173	157	172	150	141	145	172	160
4TOS MEDIOS	158	170	153	168	148	142	146	160
TOTAL MATRICULADOS	703	692	662	666	637	685	735	740

ASISTENCIA REUNIONES DE APODERADOS

	Matricula	% Presentes	% Ausentes
1°A	33	55%	45%
1°B	34	77%	23%
1°C	35	70%	30%
1°D	34	64%	36%
1°E	32	60%	40%
1°F	34	58%	42%

	Matricula	% Presentes	% Ausentes
2°A	34	65%	35%
2°B	34	60%	40%
2°C	32	63%	37%
2°D	32	65%	35%
2°E	33	60%	40%
2°F	32	52%	48%

ASISTENCIA REUNIONES DE APODERADOS

	Matricula	% Presentes	% Ausentes
3°A	27	70%	30%
3°B	28	57%	43%
3°C	26	58%	42%
3°D	25	60%	40%
3°E	26	58%	42%
3°F	25	53%	47%

	Matricula	% Presentes	% Ausentes
4°A	28	65%	35%
4°B	28	70%	30%
4°C	29	58%	42%
4°D	25	63%	37%
4°E	26	64%	36%
4°F	24	56%	44%

INCORPORACIÓN DE ALUMNOS A EMPRESA

	2015	2016	2016	2017	2017	2018	2018	2019	2019	2020	2020	2021	2021	2022
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
POR AUTOGESTIÓN	98	61.3	130	76	131	89.7	91	60	56	38.6	84	48.8	91	57.9
POR GESTIÓN INDUCIDA	37	23.1	27	16	10	6.8	30	20	70	48.3	65	37.7	43	27.3
POR DESIGNACIÓN	25	15.6	15	8	5	3.4	30	20	19	13.1	23	13.3	23	14.6
TOTAL	160	100%	172	100%	146	100%	151	100%	145	100%	172	100%	157	100%

PROFESORES TUTORES

DATOS	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
N° PROFESORES TUTORES	11	4	3	4	5	5	4

RELACIÓN: ALUMNOS – ESCUELA - EMPRESAS

AÑOS	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL DE ALUMNOS ESCUELA	703	692	662	664	637	685	735	740
ALUMNOS DUAL	331	327	325	318	289	287	318	317
EMPRESAS DUAL	125	124	109	103	105	103	102	117

EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL SISTEMA DUAL 2022

N°	EMPRESA
1	A COL S.A
2	ALCLANI
3	ALOPRINT
4	AMARO GROUP
5	AMF ETIQUETAS
6	AMF IMPRESORES (packaging)
7	ANDROS
8	ARTEFULL
9	ARTICA S.A
10	ASHER GROUP PUBLICIDAD
11	AVIGRAF
12	B Y B IMPRESORES
13	CAMPANIL
14	CARLOS ALVAREZ Y CIA (IMPRESAL)
15	CARTOGRAF
16	CIRCULO H
17	CM PAPER
18	COLOR PACK
19	COLORAMA

20	COMERCIAL FLEXOGRAFICA LTDA
21	COMERCIAL INK Y PAPER LTDA
22	CORDOVA
23	CREATIVELINE
24	CREATIVWORK
25	CUSTOM
26	DALL-ZEROCH
27	DIFUSION GRAFICA
28	DISA IMPRESORES SPA
29	DISPLAY CENTER
30	DOMOGRAFIC
31	DONNEBAUM
32	ECO DIGITAL SPA (EX IMPRESIÓN DIGITAL)
33	ECOIMPRESIONES
34	EL MERCURIO
35	EMPRESAS JORDAN S.A
36	ENSAMBLE
37	EQUIPO GRAFICO IMPRESORES (EX COMPUPRESS)

38	ESTAMPADO Y GRAFICA PUBLICITARIA CB5 SPA
39	ETAL IMPRESORES LTDA
40	ETIFULL
41	FACTORY PRINT
42	FARET S.A
43	FESAN
44	FEYSER
45	FILTER PRINT
46	FYRMA GRAFICA
47	GONSA S.A.
48	GRAFICA ANDES
49	GRAFICA DOSS SPA
50	GRAFICA IMPRESORES ENOKS SPA
51	GRAFICA JORGE R. RIFFO CEBALLOS EIRL
52	GRAFICA MARMOR
53	GRAFICA MC4
54	GRAFICA REAL
55	GRAFICA ROES
56	GRAFICA TOTAL PRINT
57	GRAFIKMAR SPA

58	GRAFISOFT
59	GRAFPACK
60	GRAPHITEK
61	GREENPACK
62	GRUPO EXPERTA
63	HURST LABELING SYSTEMS LLC CHILE LTDA
64	HQ DIGITAL
65	ICONOSUR
66	IDEAS PUBLICITARIAS
67	IMPRESA CND
68	IMPRESA ITALIANA
69	IMPRESA JORGE GONZALEZ (ETIMETO)
70	IMPRESA LAS CONDES
71	IMPRESA MMG
72	IMPRESIONES INKJET LTDA
73	IMPRESOS HLM
74	IMPRIMIR.CL
75	INNOPRINT
76	INSER
77	INTERPLOT

78	INTERSCREEN
79	KAIJU INTERNATIONAL
80	KEV PRINT
81	KOALA BOX
82	KYCHENTHAL
83	LABEL MASTER
84	LABEL PRINT
85	LAHOSA
86	LASER IMPRESORES SPA
87	LIENZO SUBLIMACION
88	LOP IMPRESORES
89	MAGIACOLOR
90	MAGICO PUBLICIDAD
91	MARINETTI
92	MULTICOLOR MCC
93	NOVATEX
94	OINK PUBLICIDAD (ex v. bravo)
95	ON DEMAND PRINTING
96	ORCA TRABAJATORIO
97	PAPEL PRINT

98	PROCOLOR
99	PSV DIGITAL
100	QUINTERO IMPRESORES S.P.A.
101	RC GRAFICA
102	RHEEM CHILENA LTDA
103	S Y T IMPRESORES
104	SALESIANOS IMPRESORES
105	SCIENTIFIC GAMES
106	SERVICIOS PUBLICITARIOS LM LTDA
107	SOC GRAFICA DONOSO INZUNZA Y CIA.
108	TECNICOLOR
109	TEKKROM
110	TEX DIGITAL
111	TG CORDILLERA
112	TOTAL GRAPHICS.
113	TRIUNFO
114	VERA Y GIANNINI
115	VIGATEC
116	WE PRINT
117	WGROUP

Índice de vulnerabilidad 2021 -2022

Índice de vulnerabilidad	
Estudiantes vulnerables	85%

Estadísticas

Curso	Total, alumnos (*)	Hombres	Mujeres
Primer Año - A	33	19	14
Primer Año - B	34	16	18
Primer Año - C	35	20	15
Primer Año - D	34	16	18
Primer Año - E	32	20	12
Primer Año - F	34	14	20

Segundo Año - A	34	20	14
Segundo Año - B	34	18	16
Segundo Año - C	32	17	15
Segundo Año - D	32	18	14
Segundo Año - E	33	18	16
Segundo Año - F	32	21	10

Tercer Año - A	27	15	12
Tercer Año - B	28	17	11
Tercer Año - C	26	16	10
Tercer Año - D	25	13	12
Tercer Año - E	26	16	10
Tercer Año - F	25	13	12

Cuarto Año - A	28	15	13
Cuarto Año - B	28	17	11
Cuarto Año - C	29	12	17
Cuarto Año - D	25	13	12
Cuarto Año - E	26	14	12
Cuarto Año - F	24	8	16

TOTAL	716	386/53,91%	330/46,0%
--------------	------------	-------------------	------------------

METAS 2021 100% IMPLEMENTADAS EN EL 2022

DIRECCIÓN

1. Se genera plan de reestructuración del equipo de gestión basado en la realidad de nuestro alumnado, apoderados y trabajadores de nuestra escuela, post pandemia. Siendo pilares fundamentales para la estabilidad en la entrega de los aprendizajes y contención psicoemocional de toda la comunidad escolar.
1. Potenciar la identidad de nuestra Institución y vocación por la formación gráfica, lo que influirá directamente a la industria , incorporando técnicos gráficos altamente competentes y comprometidos, basado en nuestro perfil de egreso.
1. Adquirir tecnologías y maquinarias que permitan enriquecer los aprendizajes definidos en nuestro programa del área técnica. En el mes de Octubre y Noviembre, se gestiona la alianza con proveedores que han apoyado esta meta.
1. Incorporación del libro digital, herramienta que nos permitirá avanzar hacia un sistema digital, rápido y fiable de registros de asistencia y de cumplimiento de los planes y programas de estudio.
1. Capacitación constante a nuestros docentes y asistentes de la educación, lo que permitirá mejorar los resultados académicos de nuestros alumnos a través de los instrumentos evaluativos que establece el MINEDUC (SIMCE, PDT, DIA, etc)

HECHOS MÁS RELEVANTES 2022

Dirección

1. Creación del Departamento de Convivencia Escolar, permite un mayor apoyo a toda la comunidad escolar en el ámbito socioemocional, mayor vinculación de escuela-familia-alumnos y generar más espacios, charlas y temáticas de interés para ser trabajadas junto a la comunidad.
2. Elección Centro de Alumnos 2022.
3. Reactivación actividades Centro de padres.
4. Jornadas de encuentro y cuidados de espacios educativos, para alumnos, apoderados y personal de la Escuela.
5. Recreos preventivos.
6. Talleres deportivos.
7. Talleres artísticos.
8. Talleres de reforzamiento.
9. Día del alumno, aniversario, día del funcionario, fiestas patrias, navidad y fin de año para la comunidad.
10. Charlas y actividades del plan de Ciudadanía.
11. Actividades de apoyo a los 4° medios.
12. Coordinación Académica se divide en 2, plan general y plan diferenciado, generando mayor apoyo a nuestro equipo de docentes, trabajando constantemente la vinculación entre áreas, capacitación docente, estableciendo metas por departamentos, actualizando los programas de estudios del área gráfica, acompañamientos en aula con su retroalimentación respectiva, siendo una oportunidad de mejora permanente.

13. Mejoras en Taller, Incorporación del cargo de Jefe de la Especialidad, que permite una mejor supervisión y apoyo en talleres, permitiendo una llegada oportuna a los requerimientos que se presenten y actualizando los recursos tecnológicos.
14. Puesta en marcha de máquina flexográfica, incorporando los contenidos en los programas de estudio. (Donación de insumos empresas Davis Graphics y Ritrama)
15. Se gana proyecto de Implementación de equipos Mineduc (Octubre 2021) , en la cual se adquieren 2 Plotter para gigantografía y planchón de sublimación.
16. Incorporación Libro Digital Kimche, La Escuela ha incorporado una herramienta pedagógica que nos permite un trabajo simultáneo de nuestros docentes, de forma amigable y rápida. El libro digital incluye todos los tipos de enseñanza junto con los objetivos de aprendizaje y habilidades para cada nivel y asignatura. Rigiendonos por la circular n°30, sobre registros solicitada por el MINEDUC.
17. Incorporación Kimche Familia, Es una APP que se descarga en los celulares y permite que los apoderados puedan revisar la asistencia (modo presencial y online), las notas y qué observaciones tiene el estudiante en su historial.
18. Gestión para obtener la Resolución Sanitaria, Debido al nivel de vulneración de nuestro alumnado, como meta es postular a JUNAEB el 2023, para así poder otorgar alimentación gratuita. Se ha trabajado este 1er semestre para obtener la Resolución Sanitaria, la cual nos fue otorgada en el mes de mayo. Durante el 2do semestre nos dan a conocer la aprobación de JUNAEB para el 2023.

Dimensiones Trabajadas según nuestro PME 2021 -2022

Liderazgo:

- Incorporación de nuevas tecnologías
- Información continua de carrera docente
- Establecer Metas por área.
- Potenciar Página web Interactiva
- Reuniones semanales de dirección con cada jefe de área

Pedagógica:

- Análisis y aplicación del instrumento pauta de acompañamiento.
- Capacitación docente del área gráfica y plan general.
- Plan de Recuperación de aprendizajes no logrados.
- Reuniones docentes semanales con retroalimentación.
- Talleres de reforzamiento

Convivencia Escolar:

- Actividades de apoyo y contención socioemocional
- Actualización anual del Manual de convivencia
- Detección temprana de situaciones socioemocionales.
- Difusión permanente de nuestro Manual de convivencia

Recursos:

- Adquisición de computadores por sala
- Sanitización diaria
- Remodelación dependencias
- Óptima administración de los recursos para un buen desempeño de cada área.







Objetivo: Supervisar la planificación, ejecución de las clases y evaluación del desarrollo de los programas de estudio de la Escuela de la Industria Gráfica. Así como Velar por la mejora constante del logro de los Objetivos de Aprendizajes de los estudiantes en todos los subsectores o asignaturas.

1. Inicio del año escolar 2022 de forma presencial el 28 de febrero.
2. Entrega de horarios a los estudiantes de 1° a 4° medio al inicio del año escolar.
3. Entrega de protocolos de medidas sanitarias y vigilancia epidemiológica, manual de convivencia y reglamento de evaluación y promoción 2022 a los estudiantes de 1° a 4° medio el 28/02.
4. Entrega del calendario de evaluación semestral 2022 a todos los niveles.
5. Realización de talleres pedagógicos sobre criterios e indicadores de evaluación
6. Realización de taller de instrumentos de evaluación.
7. Participación de un 82% de nuestros estudiantes en el Diagnóstico Integral de Aprendizajes (D.I.A.). Porcentajes para luego ser comparado.
8. Análisis de pruebas diagnósticas de cada asignatura, así como el D.I.A. para dar inicio a los contenidos de reforzamiento en cada asignatura.
9. Reuniones por departamento para fijar acuerdos al inicio de cada semestre.
10. Revisión de las planificaciones semestrales de cada asignatura.
11. Entrega de textos y útiles escolares a los estudiantes de 1° a 4° medio.

12. Realización de actividades de contención para estudiantes durante el regreso a clases presenciales
13. Asesorías y seguimiento a los profesores en horas no lectivas en cuanto a los contenidos planificados en el semestre, revisión del leccionario en el libro digital, y apoyo a su gestión pedagógica.
14. Revisión de firmas, asistencias, calificaciones y leccionarios en KIMCHE
15. Revisión y corrección de instrumentos de evaluación de cada asignatura, durante el año.
16. Revisión y corrección de material pedagógico en cada asignatura en forma semestral.
17. Acompañamiento pedagógico al docente en aula y su respectiva retroalimentación.
18. Trabajo cooperativo con los departamentos de convivencia escolar y Dual en la solución de problemas relacionados con estudiantes de nuestra Institución.
19. Monitorear el logro de los O.A. por parte de los estudiantes brindando ayuda pedagógica a aquellos alumnos que estuvieron en peligro de repitencia.
20. Atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales.
21. Atención a apoderados de estudiantes con régimen especial de clases y/o aprendizaje diferenciado.

22. Envío de comunicados mensuales dirigidos a los apoderados de la institución.
23. Supervisión de practicantes adscritos a nuestra institución.
24. Realización de talleres pedagógicos, deportivos y culturales.
25. Realización del plan de formación ciudadana
26. Apoyo en la elaboración del proyecto de certificación ambiental.
27. Organización de actividades recreativas semanales para todo el personal.
28. Capacitación para docentes del área técnica.
29. Realización del GPT para articulación del área general y el área gráfica.
30. Creación e impresión de señalética, bitácoras de taller y “semana de experiencia en la empresa”, agenda del profesor, pendones, lienzos, creación e impresión material solicitado por los diferentes departamentos (afiches, separadores, dípticos, trípticos, libretas, diplomas, credenciales, calendarios, invitaciones, tarjetas, etc.).

31. Mantenimiento y/o calibración de maquinaria en área taller.
32. Recepción de cobertores de mesa de corte y plotter de gigantografía.
33. Recepción de impresora DTF más Horno infrarrojo de Pintoq.
34. Recepción de máquina DTF más horno e impresora cama plana UV.
35. Recepción máquina DP Line.
36. Recepción Plotter Colorado (Canon).
37. Realización GPT, vinculación de área general y gráfica.
38. Realización “PUERTAS ABIERTAS” en conjunto con departamento Dual.
39. Realización “Museo vivo de la gráfica”.
40. Charla de seguridad industrial a 1eros años medios.
41. Participación en “Expo Print Santiago 2022”.
42. Impresión de licencias de enseñanza media y títulos de estudiantes.
43. Ingreso de calificaciones finales de estudiantes al sistema SIGE generando actas de cierre.

CONVIVENCIA ESCOLAR

En Convivencia Escolar el objetivo es orientar las acciones, iniciativas y programas que promuevan y fomenten la comprensión y el desarrollo de una convivencia escolar inclusiva, participativa, solidaria, tolerante, pacífica y respetuosa, en un marco de equidad de género y con enfoque de derechos: **Temáticas mensuales trabajadas**

- Marzo: Conmemoración del mes de la mujer: Charla las mujeres en la gráfica.
- Abril: Mes de la convivencia escolar: Actividades de encuentro entre cursos.
- Mayo: Mes de la salud Mental: Actividades relacionadas a la expresión artísticas
- Junio: Mes de la prevención del consumo: Actividades deportivas un acercamiento diferente – Recreos preventivos.
- Julio: Vacaciones de Invierno
- Agosto: Mes de la salud Mental: Se entregó información sobre salud mental o redes de apoyo – Charla sobre ansiedad
- Septiembre: Fiestas Patrias: Campeonato de Cueca -Actividad con volantes- Recreos culturales.
- Octubre y noviembre: Afectividad y sexualidad: Charlas sobre afectividad y sexualidad - Club de cine del programa diversidad sexual San Miguel 2022.

Actividades Continuas:

- Derivaciones, seguimiento y apoyo a los profesores y profesoras.
- Derivación y trabajo en conjunto con instituciones protectoras de derecho.
- Actualización del reglamento interno de convivencia escolar.
- Reconocimiento de parte de SENDA: Establecimiento comprometido con un ambiente libre del consumo del alcohol y otras drogas.
- Actividades especiales



CONVIVENCIA ESCOLAR

A partir del análisis y desarrollo de las acciones realizadas en el 2022 ha sido efectivo:

- Formación de docentes en el uso de la plataforma SENDA (Continuo Preventivo)
- Conformación y reuniones continuas como Departamento de Convivencia escolar. Socialización del RICE (Reglamento Interno de Convivencia Escolar) a toda la comunidad educativa.
- Reuniones de seguimiento y planificación de temáticas mensuales propuestas por el departamento de convivencia escolar. Trabajo semanal de objetivos según las necesidades de la Escuela o las temáticas necesarias a abordar ejemplo: el respeto, la tolerancia, la resolución de conflictos.
- Proceder con acuerdos y protocolos según las necesidades que se presenten, hacer seguimiento de casos o situaciones que estén afectando a la comunidad estudiantil o a los funcionarios.
- Charla Parentalidad positiva - ¿Cuáles son los actuales riesgos a los que están expuestos nuestros hijos? Facilitador: SENDA San Miguel (Programa Elige Vivir sin Drogas)
- Trabajo del Programa Preventivo: Elige vivir sin drogas (SENDA San Miguel)
- Se realizan 4 consejos escolares al año, dos por semestre con representantes de cada estamento. Se entrega información sobre las gestiones de cada departamento.

FORMACIÓN DUAL

Nuestro principal objetivo es formar técnicos gráficos de nivel medio, utilizando como base los valores y la experiencia con el mundo laboral actual.

Algunas de las actividades relevantes:

Marzo:

- Ingreso de nuevas empresas al sistema Dual.
- Recepción de carpetas de práctica profesional de alumnos egresados 2021.
- Modificación de pauta de evaluación para el cuaderno Dual.

Abril:

- Ubicación de alumnos en empresas.
- Captación de empresas y gestión de nuevos cupos.

Mayo

- Cambio de estructura del departamento dual: Jefa dpto Dual, Encargada pedagógica y Encargada administrativa.
- Vinculación plataforma Kimche con ficha dual.
- Comienzo de la organización para la expo dual y semana de experiencia en la empresa para los 2dos medios 2022.
- Creación de comisión para el proyecto dual 2023.

Junio

- Gestión de cupos para la semana de experiencia en la empresa
- Confirmación de empresas participantes Expo Dual 2022
- Avances con el proyecto dual 2023,
- Inducciones para 2do medio por semana de experiencia en la empresa.

Julio

- Carga de titulados Sige para 67 alumnos egresados 2021.
- Cierre primer semestre, evaluación y preparación 2do semestre.

Agosto:

- Expo dual 2022.
- Semana de experiencia en la empresa para los 2dos medios 2022.

Septiembre:

- Información proceso de práctica y titulación.
- Gestión de cupos para 4to medio 2023.

Octubre:

- Entrega de información al personal sobre el plan de implementación dual 2023.
- Visita a Expo print Santiago 2022.
- Formación del "Círculo Empresarial de la escuela de la industria Gráfica" y entrega de reconocimientos a los maestros guías, por su desempeño con los alumnos durante su aprendizaje en las empresas.

Noviembre:

- Entrega de información al personal sobre el plan de implementación dual 2023 .
- Visita a Expo print Santiago 2022.
- Formación del "Círculo Empresarial de la escuela de la industria Gráfica" y entrega de reconocimientos a los maestros guías, por su desempeño con los alumnos durante su aprendizaje en las empresas.
- Formación del "Círculo Empresarial de la escuela de la industria Gráfica" Entrega de reconocimientos a los maestros guías .

Diciembre.

- Entrevistas a alumnos y apoderados para proyección 2023, observaciones, recomendación y gestión de cupo. .
- Preparación informe de gestión 2022.
- Actualización de documentos para la implementación 2023, ruta, cupos y cierre de convenios con empresas que no continúan.



ÁREA ADMINISTRATIVA

1. Reuniones como departamento administrativo (auxiliares y mantención) todos los días miércoles a las 11:00 horas.
2. Elaboración de informe de asistencia, atrasos y permisos administrativos (uso del software Geovictoria)
3. Elaboración de papeletas de las vacaciones de invierno y verano.
4. Organización de las solicitudes de actos cívicos, ceremonias y otros eventos.
5. Cotización de proyectos de infraestructura y equipos.
6. Cálculo de las facturas para el servicio de casino.
7. Seguimiento de acciones de los protocolos COVID del ministerio de educación.
8. Reuniones técnicas con experta de la ACHS (Nicole Vera) Protocolos Covid EIG.
9. Reuniones técnicas con experta de la ACHS (Nicole Vera) Análisis de luces oficinas.
10. Trabajo coordinado con el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de la Escuela.
11. Coordinación con la empresa Soprole para la implementación del plan de reciclaje de envases. (retiro de material todo los meses)
12. Coordinación con la Fundación San José para la implementación del plan de reciclaje de papel.
13. Nuevo formato y orden de carpeta del documento "Solicitud de permiso administrativo".
14. Organización de tareas de Comité Paritario y Encuesta Psicosocial.
15. Organización para las votaciones del 4 de septiembre: reunión con el ejército y logística con encargado de local.
16. Elaboración de encuesta de satisfacción del servicio de casino para estudiantes y el análisis de resultados.
17. Informe actualizado de extintores de la escuela. (tipo y fecha de mantención).
18. Informe actualizado de existencias de estufas a gas en las dependencias de la escuela.
19. Trabajos relacionados con la inspección de la SEREMI (Check list).
20. Armado de carpetas para las futuras inspecciones de la SEREMI.
21. Revisión periódica de salas (limpieza e infraestructura).
22. Contacto directo con los encargados del servicio de casino.
23. Análisis de infraestructura en el Comité Dual para la implementación 2023. Nuevas salas de 4to medio 2023.
24. Revisión y actualización del panel de llaves.

25. Proyecto: Nueva sala de inglés, fijación de sistema de audiovisual.
26. Proyecto: Cambio de la sala de enlaces. Nuevo sistema de red y electricidad.
27. Proyecto: Nuevas oficinas de psicólogas en departamento dual.
28. Proyecto: Pintura de seguridad en escalones y desniveles de toda la escuela.
29. Adquisición de dispensadores de papel de un solo uso para baño de estudiantes (solicitud de Seremi de salud)
30. Arreglo de cajas contenedoras de los extintores (tapas con planchas de policarbonato).
31. Adquisición y fijación de gomas para las escaleras de talleres (con marcas de seguridad)
32. Adquisición de nuevo desfibrilador (DEA) para sector de talleres
33. Organización de la capacitación para 6 personas del uso del desfibrilador (Empresa Cardioprotégido)
34. Certificación de Sello Verde para instalaciones de gas (por dos años)
35. Elaboración del Inventario 2022-2023.
36. Entrevistas con nutricionistas y trabajos con Junaeb para la preparación del casino 2023.



